

ПРИНЯТО  
педагогическим советом  
Протокол № 5  
от 20.03 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ «Школа № 54»  
Г.Н.Хайруллина  
Введено в действие  
приказом директора № 98-0  
« 20 » марта 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о временном творческом коллективе ( ВТК)

### Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54 с углубленным изучением отдельных предметов» Авиастроительного района г. Казани

#### 1. Общие положения.

В целях разработки исследовательских проектов, обеспечивающих научно-методическое сопровождение инновационной деятельности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №54 с углубленным изучением отдельных предметов» Авиастроительного района г.Казани ( далее – Школа) создается Временный творческий коллектив ученых и практиков.

#### 2. Задачи ВТК.

В работе ВТК в различных видах деятельности предполагается решение следующих задач:

- Подготовка фундаментальных документов, содействующих модернизации системы образования Школе – концепция, программа развития района (школы), инновационные проекты, результаты аналитического изучения состояния дел, и т.д.;
- Разработка программ локальных или модульных экспериментов, проектов, новой модели управления районом (школой) и т.д.;
- Разработка организационных структур, способствующих качественному изменению миссии района (школы), ценностей, целей, содержания образования, стратегических направлений организации образовательного (воспитательного) процесса, системы управления;
- Разработка материалов для перехода инновационной деятельности в новое качество – лабораторию.

#### 3. Состав ВТК

В работе ВТК участвуют ученые, психологи, директор и заместители директора школы, учителя, педагоги, родители, учащиеся.

#### 4. Права и обязанности членов ВТК

4.1. Участие в работе ВТК добровольное, однако состав участников не должен меняться в период работы данного коллектива.

4.2. Каждый участник имеет право вносить различные предложения.

4.3. Каждый участник имеет право отказаться от участия в обсуждении проблем, если считает себя недостаточно компетентным в данном вопросе.

- 4.4. Каждый участник имеет право на свое мнение по обсуждаемым проблемам.
- 4.5. ВТК имеет своего научного руководителя или консультанта, разработчиков инновационных проектов, а также экспертов по ряду проблем. ВТК имеет свой график совещаний, свое распределение обязанностей, работает как команда, т.е. имеет в своем составе организатора, идеолога, координатора, методолога, технологов, оформителя, разработчиков и пр.

### 5. Формы работы ВТК

- Совещания;
- Круглые столы;
- Обсуждения;
- Дискуссии;
- Пилотажный эксперимент;
- Конференции и пр.

### 6. Режим работы ВТК

Созданный ВТК работает не менее 2-3 месяцев, а при наличии сложных задач 1 год и более. ВТК собирает не реже 1 раза в месяц; рабочие совещания могут проходить и чаще. Члены ВТК должны присутствовать на расширенных заседаниях, в иных случаях по мере задействования тех или иных членов ВТК.

### 7. Результаты работы ВТК

- Концепция;
- Программа развития;
- Проекты (модели);
- Программа эксперимента;
- Методика эксперимента и др.

ВТК расформировывается по причине решения им всех поставленных задач.